

## Eignungskriterien

Nachweis der Eignung und des Nichtvorliegens von Ausschlussgründen  
Auswahlkriterien zur Begrenzung der geeigneten Bewerber im Teilnahmewettbewerb

---

### **Feststellung der Eignung und des Nichtvorliegens von Ausschlussgründen:**

Hierzu bitten wir Sie um Einreichung folgender Angaben/Unterlagen:

- 1) Ausgefülltes Formblatt A4\_Eigenerklärung zur Eignung  
Eintragungen im Formblatt A4\_Eigenerklärung zur Eignung
- 2) Mitteilung Ihrer Nummer der PQ-Urkunde (für präqualifizierte Firmen)  
Eintragung im Formblatt A3\_Teilnahmeantrag

*Bitte beachten Sie, dass in der Datei „Eigenerklärung zur Eignung“ auch Angaben zu machen sind, die nicht durch die Vorlage einer PQ-Nummer abgedeckt werden. Präqualifizierte Firmen haben nur die Angaben zu erbringen, die nicht bereits durch die Eintragung beim PQ-Verein abgedeckt sind.*

- 3) Kurze Unternehmensdarstellung [**max. 1 DIN A4 Seite**]  
Als Anlage beilegen

Sollten Sie nicht präqualifiziert sein, bitten wir Sie zusätzlich um Einreichung folgender Angaben bzw. Unterlagen:

- 4) Bescheinigung der Eintragung in ein Berufsregister (Handelsregistrauszug o.ä.)  
Als Anlage beilegen
- 5) Unbedenklichkeitsbescheinigung des Finanzamtes bzw. Bescheinigung in Steuersache  
Als Anlage beilegen

<p>Bewerber, die nicht wegen des Vorliegens von Ausschlussgründen zwingend auszuschließen sind bzw. deren Teilnahmeantrag nach den Bewerbungsbedingungen auszuschließen ist, haben ihre Eignung nachgewiesen, wenn zu allen Eignungskriterien die jeweilige Eignung durch den Bewerber mit dem Teilnahmeantrag belegt wurde. Sie werden als geeignete Bewerber bezeichnet.</p>
--

## Begrenzung der Anzahl der geeigneten Bewerber

Erfüllen mehrere geeignete Bewerber, als die festgelegte Höchstzahl von drei Bewerbern gleichermaßen die Anforderungen an die nachzuweisende Eignung, erfolgt eine Auswahl unter diesen geeigneten Bewerbern im Sinne eines „Mehr an Eignung“.

Hierzu werden folgende Auswahlkriterien verwendet:

### Eignungsmatrix

Bewertungskriterien	Gewichtung %	max. Bewertungspunkte	Erfüllungsgrad Stufe 1	Erfüllungsgrad Stufe 2	Erfüllungsgrad Stufe 3
Referenzen, bei denen der Auftraggeber ein öffentlicher Auftraggeber ist <sup>1)</sup>	50	3	1 öffentlicher Auftraggeber in den angegebenen 3 Referenzen 1 Punkt	2 öffentliche Auftraggeber in den angegebenen 3 Referenzen 2 Punkte	3 öffentliche Auftraggeber in den angegebenen 3 Referenzen 3 Punkte
Umsetzung der Barrierefreiheit in den angegebenen Referenzen <sup>1)</sup>	50	3	1 der angegebenen Referenzen erfüllt WCAG Level 2 1 Punkt	2 der angegebenen Referenzen erfüllt WCAG Level 2 2 Punkte	3 der angegebenen Referenzen erfüllt WCAG Level 2 3 Punkte
	100 %	6			

<sup>1)</sup> Referenzen: Es werden die drei vorgelegten Referenzen gem. Eintragung in die Datei A4\_Eigenerklärung zur Eignung ausgewertet.

Die aus dieser Bewertung resultierende Gesamtpunktzahl nach Gewichtung je geeignetem Bewerber bestimmt die Rangfolge der geeigneten Bewerber. Die geeigneten Bewerber, die auf Rang 1- 3 liegen, werden zur Abgabe eines Erstangebots aufgefordert.

---

Ist die Bewerberzahl auch nach der zuvor erläuternden objektiven Auswahl entsprechend der zugrunde gelegten Auswahlkriterien zu hoch, wird die Auswahl unter den verbleibenden geeigneten Bewerbern durch Los getroffen werden.